**苏州系统医学研究所高层次人才招聘公告**

一、单位简介

       苏州系统医学研究所（以下简称“系统所”）成立于2014年，是由中国医学科学院北京协和医学院与江苏省、苏州市、苏州工业园区地方政府共建的新型研究机构。系统所秉承“尽微知至，谙医厚生”的办所理念和治所精神，着力于探索新的研究模式和管理体制，推动系统生物学与基础医学、临床医学与预防医学的多学科交叉和协同创新，实现从实验室研究成果向临床应用和医药产业发展的迅速转化，努力建成具有国际影响力的开放性生物医学创新高地和生物医药创新产业培育基地。

二、招聘领域

       聚焦生命科学和医学前沿技术、学科交叉人才，重点招聘以下学科方向人才：

系统生物学、生命组学、生物信息学、免疫学、病原生物学、神经生物学、结构生物学、干细胞与再生医学等，尤其期待具有新型测序技术、蛋白质组技术、单细胞测序、生物治疗新技术、新型抗体技术、生物计算与建模、医学人工智能、多模态分子影像、化学生物学、微流控技术、高通量筛选技术等背景的交叉人才加盟。

三、基本条件

具有博士学位，身心健康，能胜任所从事的工作。

全职在系统所工作。

四、岗位需求

（一）长聘教授

基本要求:

学术造诣高深，有突出的教学、科研和社会服务业绩，能把握所在学科的发展方向、在本学科领域取得国内外同行公认的突出成就，并有标志性的科研成果或已建立了有特色和影响力的学术观点、学术思想和学术理论，及承担过国家重大科研项目、担任过重点学术团队负责人等。

在世界排名前50名（或本学科排名前20名）的大学或相当水平研究机构担任长聘副教授及以上教职或相当职务，或在国内一流高校、科研院所担任教授或相当职务，或具备同等实力的高层次人才。

年龄原则上不超过55周岁。急需紧缺人才可适当放宽年龄限制。

支持条件:

协议年薪：110-140万元。

启动科研经费：1500-2000万元（可根据专业特点适当调整）。

安家费：300万元。

实验和办公空间：300平方米（可根据专业特点适当调整）。

获聘后为北京协和医学院教职。

团队支持：可配备4名科研助手。

研究生培养：享受研究生导师绿色通道，每年保障不低于2名研究生招生指标。

学术休假：每工作满四年可享受半年学术休假。

配偶及子女落户、子女就学等事宜：按照苏州市和苏州工业园区优惠政策协助解决。

住房：可提供过渡性人才公寓，可协助申请苏州工业园区人才优购房。

注：中国科学院、中国工程院院士、发达国家国家科学院院士以及取得世界公认重大科技成就的专家，年龄可放宽至70周岁，各项待遇一事一议。

（二）长聘/准聘副教授

基本要求:

为所从事科研领域学术或技术的学科带头人，或具有成为该领域学科带头人的发展潜力。有明确的研究方向和较为成熟的研究团队，在本学科领域具有一定的知名度；或其研究成果具有较强的原始创新性和一定的学术影响力。具有创新性、战略性思维；具有带领本学科赶超或保持国际先进水平的能力；具有较强的领导和协调能力，能带领学术团队协同攻关。

世界排名前50名（或本学科排名前20名）的大学或相当水平研究机构担任助理教授及以上教职或相当职务，或在国内一流高校、科研院所担任相当职务，或具备同等实力的高层次人才。

年龄原则上不超过50周岁。

支持条件：

协议年薪：90-120万元。

科研启动经费：750-1500万元（可根据专业特点适当调整）。

安家费：200万元。

实验和办公空间：200平方米（可根据专业特点适当调整）。

获聘后为北京协和医学院教职。

团队支持：可配备3名科研助手。

研究生培养：享受研究生导师绿色通道，每年保障不低于2名研究生招生指标。

学术休假：获聘长聘教职每工作满四年可享受半年学术休假。

配偶及子女落户、子女就学等事宜：按照苏州市和苏州工业园区优惠政策协助解决。

住房：可提供过渡性人才公寓，可协助申请苏州工业园区人才优购房。

对于青年人才可配备导师，为事业发展提供个性化指导。

（三）助理教授

基本要求:

有志于长期从事科学研究，瞄准重大原创性基础前沿和关键核心技术的科学问题，具有较强的学术研究和教学能力，在学科前沿领域建立了具有特色鲜明的研究方向并取得较突出学术成绩，具有较大的发展潜力。

年龄原则上不超过40周岁。

支持条件：

协议年薪：80-100万元。

科研启动经费：500-750万元（可根据专业特点适当调整）。

安家费：150万元。

实验和办公空间：200平方米（可根据专业特点适当调整）。

获聘后为北京协和医学院教职。

团队支持：可配备2名科研助手。

研究生培养：享受研究生导师绿色通道，每年保障不低于2名研究生招生指标。

配偶及子女落户、子女就学等事宜：按照苏州市和苏州工业园区优惠政策协助解决。

住房：可提供过渡性人才公寓，可协助申请苏州工业园区人才优购房。

可配备导师，为事业发展提供个性化指导。

（四）优秀青年人才

基本要求:

有志于长期从事科学研究，瞄准重大原创性基础前沿和关键核心技术的科学问题，在学科领域具有特色鲜明的研究方向和较为系统的研究体系，具有成为该领域优秀青年学者的发展潜力。

达到世界一流大学或相当水平研究机构优秀博士后水平。

年龄原则上不超过35周岁。

支持条件：

协议年薪：40-55万元。

安家费：80万元。

配偶及子女落户、子女就学等事宜：按照苏州市和苏州工业园区优惠政策协助解决。

住房：可提供过渡性人才公寓，可协助申请享受苏州工业园区人才优购房。

上述所有人员优先推荐申报各级各类人才项目及补贴，在上述基础上可以累加享受，各级各类人才政策摘录如下：

江苏省“双创计划”：对入选的双创人才，三年内省级财政给予总共500万、300万、100万或50万的创新创业资金资助；对入选的双创团队，三年内省财政给予总共300-800万的人才经费资助；对入选的双创博士，两年内省级财政给予总共15万元的创新创业资金资助。

苏州市“姑苏创新创业领军人才”：给予50万元科研经费，“优秀人才贡献奖励”累计可给予100万元补贴等。

苏州工业园区“金鸡湖人才计划”（对省级人才项目将给予最高250万配套支持）、“自贸区高端和急需人才奖励”、“高层次和紧缺人才薪酬补贴”等人才项目和补贴。

五、联系方式

联系人：金老师  曲老师

联系地址：江苏省苏州市工业园区崇文路100号

联系电话：0512-62873772      0512-62875011

mail：[hr@ism.cams.cn](mailto:hr@ism.cams.cn),[wtsxrsc@126.com](mailto:wtsxrsc@126.com)

**邮件标题和申请材料请务必注明：姓名+学历+学校+岗位+ 海外留学生网**